



Kurzporträt & Mediadaten

Viele Stärken, ein Ziel: der **Perfect Match**.

Sie wünschen sich einen innovativen und wegweisenden Partner in der Rekrutierung? Dann ist Stepstone als eines der größten deutschen Digitalunternehmen die perfekte Wahl.

**Auf einen Blick:
Das bietet Ihnen
Stepstone.**



Egal, ob in Deutschland oder weltweit: Über 4.000 Stepstoner*innen machen das Recruiting jeden Tag ein Stück besser, schneller, präziser. Die Kolleg*innen haben die unterschiedlichsten Talente und Aufgaben, aber alle das gleiche Ziel: den Perfect Match. Stepstone verhilft unzähligen Menschen zum perfekten Job und gleichzeitig über 160.000 Unternehmen zu den passenden Mitarbeiter*innen. Millionenfach, Monat für Monat. Das gelingt nur mit unermüdlicher Innovationsfreude, intelligenten Technologien und umfangreichem Wissen um die Wünsche und Bedürfnisse beider Seiten.

e-Recruiting

- ✓ Stellenanzeigen
- ✓ Lebenslaufdatenbank
- ✓ International Recruiting (THE NETWORK)
- ✓ Video-Recruiting
- ✓ Recruiting-Optimierung durch Gehaltstransparenz



Employer Branding

- ✓ Beratung & Analysen
- ✓ Content-Erstellung
- ✓ Zielgruppenspezifische Aktivierung



Know-how

- ✓ Studien
- ✓ Webinare
- ✓ Praxisratgeber
- ✓ Stepstone HR-Blog
- ✓ Stepstone snackbar – Der Arbeitsmarkt-Podcast

In einem Satz:

Wir machen Unternehmen nachhaltig erfolgreich – mit den richtigen Mitarbeiter*innen.

Die Stepstone Gruppe

Globale e-Recruiting-Power: Egal, ob regional, national oder international – wir helfen bei allen Fragen der Rekrutierung.

Weltweit ist The Stepstone Group in mehr als 30 Ländern aktiv. Die marktführenden Online-Jobplattformen werden dabei von Recruiting-Unternehmen ideal ergänzt. Mit der Axel Springer SE steht hinter Stepstone eines der führenden europäischen Medienhäuser, dessen Unternehmens-Netzwerk einzigartige Möglichkeiten bietet.



Das Beste, wenn beste Ergebnisse zählen: Stepstone.

Die Marktforschung bestätigt uns: Mit Stepstone erreichen Ihre Jobangebote eine herausragende Performance.

Anzahl und Qualität eingehender Bewerbungen sind ein Gradmesser für die Effizienz einer Jobplattform. Bei der durchschnittlichen Anzahl sich bewerbender Personen pro Anzeige als auch bei den Einstellungen erhalten

Sie mit Stepstone einen höheren Rücklauf als bei anderen Plattformen. Das ergeben regelmäßige Befragungen der ausschreibenden Unternehmen durch das unabhängige Marktforschungsinstitut KANTAR.

Klarer Vorsprung laut KANTAR-Studie

Sie erhalten auf Ihre Stellenanzeige bei Stepstone durchschnittlich 1,5x mehr Bewerbungen und doppelt so viele Einstellungen wie beim nächstplatzierten Wettbewerber. (KANTAR, 10/2022)

Mehr Bewerbungen > mehr Recruitingserfolg.

Ø Bewerbungen pro Anzeige

Stepstone



Indeed



LinkedIn



Bundesagentur für Arbeit



Xing



Quelle: Studie des Marktforschungsinstituts KANTAR unter Stepstone Kunden, Umfragezeitraum: Oktober 2022, n = 1.000.

Quantität plus Qualität: Targeting passender Kandidat*innen.

Automatisierte Anzeigen-ausspielung über den best-geeigneten Kanal mix macht aus jedem Job eine gigantische Job-Marketing-Kampagne.

Das Stepstone Autonomous Matching erkennt, welche Kanäle qualifizierte Kandidat*innen liefern.

Hohe relevante Reichweite

Unsere Kunden profitieren bei jeder Anzeigenschaltung ganz automatisch von der intelligenten Ausspielung im gesamten Internet. Diese umfasst sowohl Werbeplattformen wie Facebook, Google und Millionen weitere Websites als auch die integrierte Multichannel-Vermarktung auf über 700 Jobplattformen exklusiver Stepstone Partner. Das macht uns zu einer der reichweitenstärksten Jobplattformen für aktiv und passiv Jobsuchende.

Klasse statt Masse dank Stepstone Autonomous Matching

Unser selbstlernender Algorithmus weiß, welche Inhalte über welche Kanäle am besten funktionieren und optimiert fortlaufend die Relevanz für die jeweilige Zielgruppe. Grundlage dafür sind aggregierte Performance-Daten aus Hunderttausenden Stellenanzeigen sowie Echtzeit-Analysen, die es uns ermöglichen, die Wünsche und Präferenzen von Millionen aktiv und passiv suchenden Talenten zu entschlüsseln.

Anzeigenauspielung & Rücklauf-Optimierung dank Stepstone **Autonomous Matching**

**> 9 Mio.
Job Agenten**

E-Mail-Benachrichtigungen an Kandidat*innen mit passenden Jobangeboten

**> 700
Jobplattformen**

Kampagnenmanagement mit programmatischer Ausspielung auf über 700 Jobplattformen

**> 90 %
der meistgenutzten
Webseiten**

decken wir mit unseren Re-Targeting Partnern ab

Intelligente Auswertung aller verfügbaren
Daten und Algorithmen
passend zum Anforderungsprofil

**Google
Top Ranking**

Suchmaschinen-Marketing

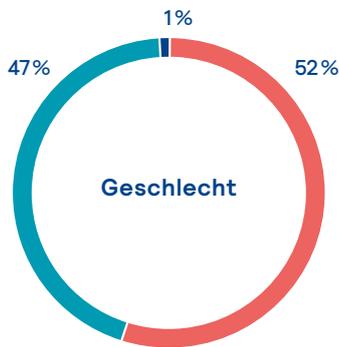
**Social Media
Marketing**

Ausspielung von Job Ads in sozialen Medien

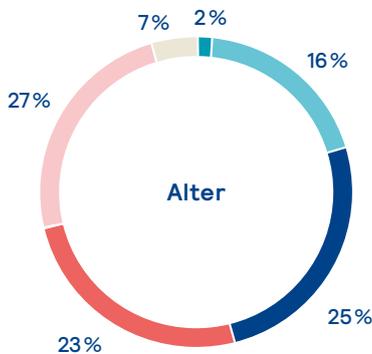
**> 7,9 Mio.
App Downloads**

Stepstone App für iOS und Android für die mobile Jobsuche

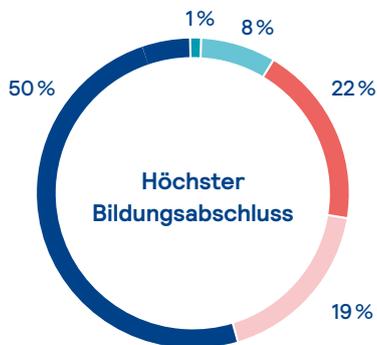
Einfach die Richtigen finden.



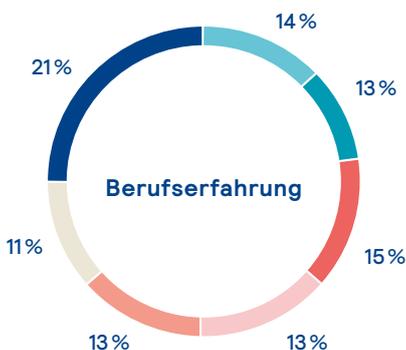
- Männlich: 52%
- Weiblich: 47%
- Divers: 1%



- Unter 20 Jahre: 2%
- 20 bis unter 30 Jahre: 16%
- 30 bis unter 40 Jahre: 25%
- 40 bis unter 50 Jahre: 23%
- 50 bis unter 60 Jahre: 27%
- 60 Jahre und mehr: 7%



- Volks-/Hauptschulabschluss: 8%
- Realschulabschluss (Mittlere Reife): 22%
- Fachhochschulreife: 19%
- Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife (Abitur): 50%
- Keinen Abschluss erworben: 1%



- Weniger als 3 Jahre: 14%
- 3 bis 5 Jahre: 13%
- 6 bis 10 Jahre: 15%
- 11 bis 15 Jahre: 13%
- 16 bis 20 Jahre: 13%
- 21 bis 25 Jahre: 11%
- Mehr als 25 Jahre: 21%

Unsere hohe Reichweite, gepaart mit der breiten Vernetzung – von lokal bis international –, bildet das Fundament, das Stepstone zur Jobplattform für den kompletten Stellenmarkt macht. Unser Kandidat*innenpool deckt alle Berufsgruppen, Altersklassen und Qualifikationsstufen ab. Vom Handwerk bis zum Marketing. Vom Lehrling bis zur Top-Führungskraft.

Beruflicher Hintergrund

Die Top-10-Berufsgruppen bei Stepstone



Unser Know-how für Sie.

Täglich analysieren wir Tausende von Stellenanzeigen, zeigen Insights für Kandidat*innen auf und tauschen uns intensiv mit rekrutierenden Unternehmen aus: Daraus ist eine profunde Recruiting-Expertise entstanden, von der Sie jederzeit profitieren.

Schalten Sie
jetzt beim
Testsieger²

Studien & Insights

Wir versorgen Sie mit den aktuellen Studien und Insights zu den Trendthemen im Markt.

> stepstone.de/studien

Praxistipps

Wie sieht die perfekte Stellenanzeige aus? Wie präsentieren Sie sich als attraktives arbeitgebendes Unternehmen? Wie vereinfachen Sie den Bewerbungsprozess? Lesen Sie dazu unsere Ratgeber mit direkt umsetzbaren, wertvollen Tipps.

> stepstone.de/hr-know-how

Webinare

Stepstone unterstützt Sie auch live und interaktiv in kostenfreien Webinaren. Sobald Sie sich registriert haben, informiert Sie eine E-Mail über die nächsten Schritte. Sie können dann direkt von Ihrem Schreibtisch aus an unserem Webinar teilnehmen.

> stepstone.de/webinare

Stepstone HR-Blog

Verfolgen Sie die neuesten HR-Entwicklungen – in unseren regelmäßigen Blog-Einträgen rund um Recruiting, Personalmarketing und Employer Branding.

> stepstone.de/blog

Stepstone snackbar – der Arbeitsmarkt-Podcast

Braucht die Welt noch einen Podcast? Ja – wenn so kompetente Persönlichkeiten zu Wort kommen wie in der Stepstone snackbar und über den Arbeitsmarkt diskutieren. In lockerer Bar-Atmosphäre teilen Vordenker*innen aus unterschiedlichen Branchen ihr Know-how sowie exklusive Insights rund um die Zukunft der Arbeitswelt.

> stepstone.de/podcast



²Deutschlands beste Jobportale 2022;
Kategorie: Allgemeine Jobbörsen
und viele weitere Auszeichnungen
> stepstone.de/testsieger

The Stepstone Group Deutschland GmbH
Völklinger Straße 1
40219 Düsseldorf
+49 211 93493-5802
service@stepstone.de
stepstone.de

Stand: November 2023