

Warum Vakanzkosten im Recruiting entscheidend sind

Vakanzkosten sind Schätzwerte über die **Umsatzeinbußen** eines Unternehmens aufgrund unbesetzter Stellen. Eine unbesetzte Stelle kann für Unternehmen jeden Monat **hohe finanzielle Ausgaben** bedeuten, insbesondere wenn diese über einen längeren Zeitraum anfallen und es wichtige Positionen betrifft. Aus diesem Grund sollte in sinnvolle und **zielführende Maßnahmen** investiert werden, sodass eine freie Stelle schneller (wieder) besetzt wird und **Vakanzenzeiten reduziert** werden.



Vakanzkosten sind **nicht zu verwechseln** mit den tatsächlichen Kosten für eine Einstellung

Wie werden Vakanzkosten berechnet?

$$\text{Vakanzkosten} = \frac{\text{Jahresgehalt in €}}{\text{Ø Arbeitstage pro Jahr}} \times \text{Wichtigkeitsfaktor der Stelle} \times \text{Ø Recruitingzeit in Tagen}$$

► **Jahresgehalt = geschätztes Bruttojahresgehalt** der offenen Stelle (z. B. 45.000 €)

► **Arbeitstage pro Jahr**
in Deutschland im Ø bei 250 Tagen
(Deutschlandweiter Durchschnitt bei
Vollzeitanstellung)

► **Wichtigkeitsfaktor**

1. **einfache Tätigkeiten** / wenig Verantwortung (z. B. Helfer:innen)
2. **normale Tätigkeiten** / mittlere Verantwortung (z. B. Fachkräfte)
3. **komplexe Tätigkeiten** / hohe Verantwortung (z. B. Expert:innen & Führungskräfte)

► **Recruitingzeiten = Zeitraum zwischen dem Beginn der Personalsuche und dem Ende des Rekrutierungsprozesses** **meinstadt.de** verwendet als Kennzahl die **Vakanzzzeit der Bundesagentur für Arbeit**

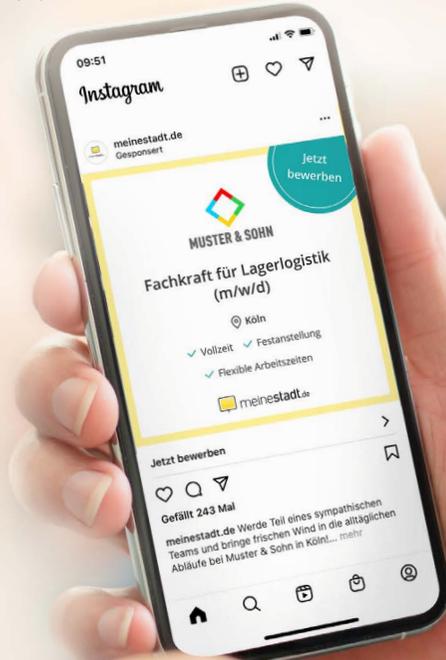


Verkürzen Sie mit **meinstadt.de** Ihre Vakanzzzeiten

Vakanzkosten sind deutlich höher als Recruitingkosten

Warum Sie in ein hochwertiges Fachkräfte Recruiting investieren sollten

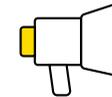
Unbesetzte Stellen fördern die **Überlastung** und **Unzufriedenheit** im Unternehmen und provozieren mehr krankheitsbedingte **Ausfälle**. Mitarbeiter:innen müssen zum Teil ihnen fremde Aufgaben übernehmen, um die fehlende Position zu kompensieren. Durch eine **verspätete Einstellung**, geht Unternehmen die **Expertise** der Vorgänger:innen **verloren**, da diese nicht direkt an neue Mitarbeitenden weitergegeben werden kann. Insgesamt häufen sich Fehler, es kommt zu Überlastung und Stress, wodurch wiederum Unzufriedenheit bei den eigenen Kund:innen entsteht.



Quelle: ¹Jährliche Visits, similar web Januar – Dezember 2022.



So verkürzen Sie mit uns Ihre Vakannzeiten



Reichweite von 30,1 Mio ¹
potenziellen Bewerber:innen



Passiv Suchende werden über das **Gesamtportal** von meinestadt.de und darüber hinaus erreicht



Maximale Sichtbarkeit Ihrer Stellenausschreibungen durch **Social Media Push**



Netzwerk-Push in namenhaften Partner-Netzwerken wie etwa Joblift, Jobrapido, Gehalt.de, LinkedIn u.v.m.



Optimaler Bewerbungsweg über meinestadt.de macht das Bewerben besonders einfach

Sprechen Sie uns gerne an.

Telefon +49 221 99533-844

E-Mail beratung@meinestadt.de